

Aviso al empleador sobre pruebas de COVID-19

Por este medio le notificamos que Salud Pública de Austin (APH, en inglés) le hizo una prueba del virus del COVID-19

a _____ (persona que se hizo la prueba) el _____ (fecha de la prueba), quien trabaja para usted. **Esto no significa que esta persona en efecto tenga el virus del COVID-19.** La persona está esperando los resultados de su prueba en estos momentos.

Tomando en cuenta que le estamos haciendo la prueba de COVID-19 a una persona que trabaja para usted, APH emite este aviso para notificarle sobre la siguiente información importante:

1. La Ciudad de Austin actualmente requiere que los empleados en espera de resultados de una prueba de COVID-19, o aquellos que tengan síntomas de COVID-19, se **queden en casa** hasta que reciban los resultados de su prueba o desaparezcan los síntomas. A estos trabajadores solo se les puede exigir trabajar durante este tiempo si lo pueden hacer desde su casa.
2. Una ley federal llamada la Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus (FFCRA, en inglés) le **exige** a la mayoría de los negocios con menos de 500 empleados que provean ausencia por enfermedad con paga a los empleados que estén esperando los resultados de una prueba de COVID-19 y no puedan ir a trabajar debido a que están autoaislándose en su casa. Además, la FFCRA requiere que un empleador cubierto provea ausencia por enfermedad con paga a sus empleados que tengan síntomas de COVID-19.
3. La FFCRA **prohíbe estrictamente** que un empleador cubierto tome cualquier acción en represalia contra algún empleado que solicite o use tiempo libre por enfermedad por COVID-19, que no pueda trabajar debido a síntomas de COVID-19 o que solicite o reciba una prueba de COVID-19.
4. La FFCRA provee reembolsos a través de un crédito de nómina a la mayoría de los empleadores cubiertos por el costo de proveer ausencia por enfermedad con paga a los empleados que no puedan trabajar debido a una razón relacionada con el COVID-19.

Al dorso de esta hoja encontrará información adicional sobre problemas de higiene potenciales con el COVID-19 en su lugar de trabajo.



Respuestas al COVID-19 recomendadas para los lugares de trabajo

Julio de 2020

Los Centros para el Control de Enfermedades (CDC, en inglés) recomiendan que los empleadores adopten las siguientes medidas de respuesta cuando haya un caso positivo de COVID-19 en el lugar de trabajo:

- En la mayoría de los casos, no necesita cerrar sus instalaciones. Sin embargo, sí debe cerrar cualquier área que una persona enferma haya usado durante periodos de tiempo prolongados.
- Espere 24 horas antes de limpiar y desinfectar el área donde estuvo trabajando un empleado que dio positivo al COVID-19 para minimizar el posible contagio de otros empleados que se expongan a microgotas respiratorias. Si no es posible esperar 24 horas, espere el mayor tiempo posible.
- Siga las recomendaciones de limpieza y desinfección del CDC que se encuentran en su sitio web: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html>.
- Además de limpiar y desinfectar, los empleadores deben determinar cuáles empleados se pudieron haber expuesto al virus y necesitan tomar precauciones adicionales.
- Siga todas las recomendaciones del CDC que sean relevantes a sus circunstancias particulares.

Además de estas recomendaciones del CDC para lugares de trabajo, todos los empleadores del área deben familiarizarse con las "Recomendaciones de salud pública para la exposición relacionada con la comunidad" que se encuentra en inglés aquí:

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/php/public-health-recommendations.html>.

Si a un empleado en su lugar de trabajo se le confirma que tiene el virus del COVID-19, debe informarles a los compañeros de trabajo sobre la posible exposición en el lugar de trabajo. A menos que se requiera realmente por razones de salud o seguridad, **no** es necesario identificar por su nombre al empleado con el resultado positivo confirmado a la prueba de COVID-19. Se les recomienda a todos los negocios que mantengan la mayor confidencialidad y privacidad médica posible dentro de las circunstancias.

