

코로나-19 감염 이후 직장 복귀

- 코로나-19 증상으로 인해 일을 쉬고 있는 직원은 다음과 같은 기준을 충족했을 때, 자가격리를 중단하고 업무에 복귀할 수 있습니다.
 - 해당 직원에게 최소 24시간 동안 발열 증상이 없었다(해열제를 사용하지 않은 경우).
그리고
 - 기타의 다른 증상들이 개선되었다(예: 기침, 호흡 곤란, 피로, 두통, 몸살 등이 개선됨).
그리고
 - 증상이 처음 나타난 후 최소 10일이 지났다.

전염병 대유행 기간 중 고용주 문서 요구 사항

- 전염병 대유행 기간 동안, 고용주는 상기 직장 복귀 기준을 충족하는 직원에게 의료 제공인의 업무 복귀 증명서를 제공하도록 요구해서는 안 됩니다.
- 질병 관리 본부(CDC)와 마찬가지로 평등 고용 기회 위원회(EEOC) 역시 고용주들에게 "전염병 대유행 중 직장을 비운 직원들에게 복직 적합성을 증명하는 의사의 진단서를 제공하도록 요구"할 수는 있지만, 그렇게 하지 않을 것을 권고한다는 지침을 내렸습니다.
- EEOC와 CDC는 실제로 의사 및 기타 의료 제공인들이 이러한 문서를 제공하기에는 너무 바쁠 수 있으므로, 고용주는 해당 직원들이 적합하다고 판단되는 대로 업무에 복귀할 수 있도록 허용하는 방안을 고려해야 한다고 조언합니다.
- 이 때문에, CDC는 고용주들에게 직원의 업무 복귀 가능 여부를 "증명"할 수 있는 의사나 의료 제공인의 문서를 요구하지 않도록 권고하고 있습니다.

도움말 링크

- [기업 및 고용주를 위한 CDC 지침](#)
- [EEOC 직장 내 전염병 대유행 대비책](#)
- [오스틴 공중 보건 기구 코로나-19 정보](#)

