

## Quy Định Hướng Dẫn dành cho các Hãng Sở có Nhân Viên Trở Lại Làm Việc

### Trở Lại Làm Việc Sau Khi Mắc Bệnh COVID-19

- Những nhân viên tạm nghỉ việc do có các triệu chứng COVID-19, có thể ngừng cách ly ở nhà và trở lại làm việc khi đáp ứng được các tiêu chí sau đây:
  - Nhân viên đó không bị sốt ít nhất 24 giờ (MÀ KHÔNG CẦN dùng thuốc hạ sốt)  
VÀ
  - Các triệu chứng khác đã đỡ hơn (ví dụ như ho, thở dốc, mệt mỏi, đau đầu, hoặc nhức mỏi người đã đỡ hơn)  
VÀ
  - Ít nhất đã 10 ngày trôi qua kể từ khi các triệu chứng bắt đầu xuất hiện

### Các Yêu Cầu về Chứng Từ Xác Nhận của Hãng Sở trong thời gian Đại Dịch

- Trong thời gian đại dịch, hãng sở KHÔNG nên yêu cầu những nhân viên hội đủ các tiêu chí trở lại làm việc nói trên phải cung cấp giấy xác nhận của bác sĩ để trở lại làm việc.
- Ủy Ban Cơ Hội Việc Làm Bình Đẳng (EEOC) cũng như Các Trung Tâm Kiểm Soát Bệnh Tật (CDC) đã ban hành quy định hướng dẫn, trong đó quy định mặc dù các hãng sở "có thể yêu cầu những nhân viên tạm nghỉ việc trong thời gian đại dịch phải cung cấp giấy xác nhận của bác sĩ để chứng nhận đã đủ sức khỏe để trở lại làm việc", hãng sở vẫn không nên làm như vậy.
- EEOC & CDC khuyến cáo rằng, trên thực tế các bác sĩ và những người cung cấp dịch vụ y tế khác có thể quá bận rộn nên chưa cung cấp được chứng từ như vậy, vì vậy các hãng sở nên cho phép những nhân viên này trở lại làm việc nếu thấy thích hợp.
- Do đó, CDC không khuyến cáo các hãng sở yêu cầu nhân viên phải cung cấp thư xác nhận của bác sĩ hoặc nhà cung cấp dịch vụ y tế, "cho phép" họ trở lại làm việc.

### Các Đường Liên Kết Hữu Ích

- [Quy Định Hướng Dẫn của CDC dành cho Doanh Nghiệp & Hãng Sở](#)
- [Chuẩn Bị Sẵn Sàng Ứng Phó với Đại Dịch ở Nơi Làm Việc của EEOC](#)
- [Thông Tin về COVID-19 của Sở Y Tế Cộng Đồng Austin](#)

